

Het *kan* anders en beter,
Het *moet* anders en beter

Ir. Ing. G. Alblas
Ferm-in-pensioenen



Het Ferm initiatief



Missie:
"Maximaal rendement uit informatie"



Presentatie

Aanleiding

Huidig

Kan anders

Vooruitblik

Moet anders



Richting

Advies



Noodzaak tot veranderen

- Pensioenstelsel wijzigingen
- Meer transparantie
- Beheersing



Factureren?

- Uitgangspunt: werkgever heeft gelijk
- Periodiek informatie en “spontaan” betalen
- Controle achteraf
- Gebruik van Polisadministratie (UWV)



Voordelen niet factureren

- Positiever betalingsgedrag
- Geen discussies
- Administratieve lastenverlichting
- Kostenreductie



Verwerven salarisgegevens

- Nu tientallen aanlevervormen
- Uniformeer processen, vastlegging, eisen
- Wel regeling specifieke informatie elementen
- Sluit aan bij loonaangifte systematiek



Uniformeer verwerving

- Voordelen
 - Lastenverlichting administratie werkgever
 - Marktwerving
 - Kennisafbakening
- Initiatief
 - Pensioenkoepels, Verbond van verzekeraars
 - Gezamenlijke uitvoerders
 - Salaris software leveranciers



Andere mogelijkheden

- Waarde overdracht
- Excasso
- Gebruik DigiD
- Overheid Transactie Portaal



Het moet anders en beter



Stelselverandering en uitvoering

- Nieuwe balans
 - Communicatie meer op basis van koopkracht
 - Helderheid over de mate van zekerheid
 - Meer ruimte creëren voor individuele keuzes
- Individualiteit binnen collectiviteit
 - Nieuwe eisen werkgever en werknemer

Flexibiliteit

&

Transparantie

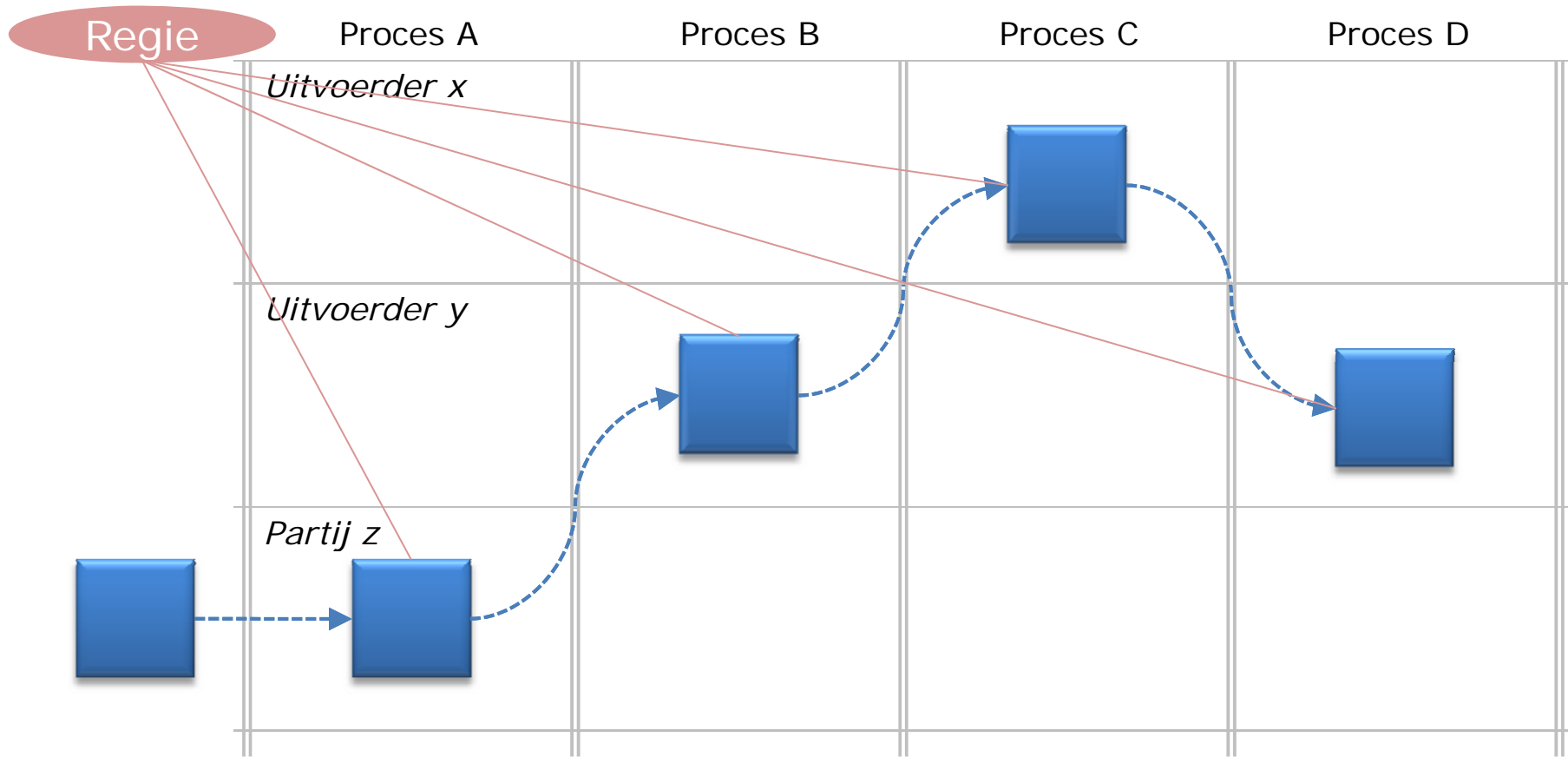


De richting

- Eenduidige procesafbakening
- Uniformeer sector breed
- Samenwerking



Marktwerving



De richting, levert

- Meer mogelijkheden bestuurlijke invloed
- Transparantie in uitvoering
- Marktwerving op onderdelen



Samenvatting

- Concrete verbeterpunten
 - Verwerving salarisgegevens
 - Facturatie proces
- Afbakening en uniformering basis voor
 - Inzichtelijkheid en begrijpelijkheid
 - Kennisbeheersing
 - Marktwerving
- Het moment is daar

